

ZVEZA SREDNJIH ŠOL IN DIJAŠKIH DOMOV SLOVENIJE
SKUPNOST IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH

Načrt aktivnosti oziroma izobraževanja:

**STROKOVNA EKSKURZIJA ZA RAVNATELJE IN
VODJE TER IZOBRAŽEVALCE V IZOBRAŽEVANJU
ODRASLIH TER ZA OSTALO ZAINTERESIRANO
JAVNOST**

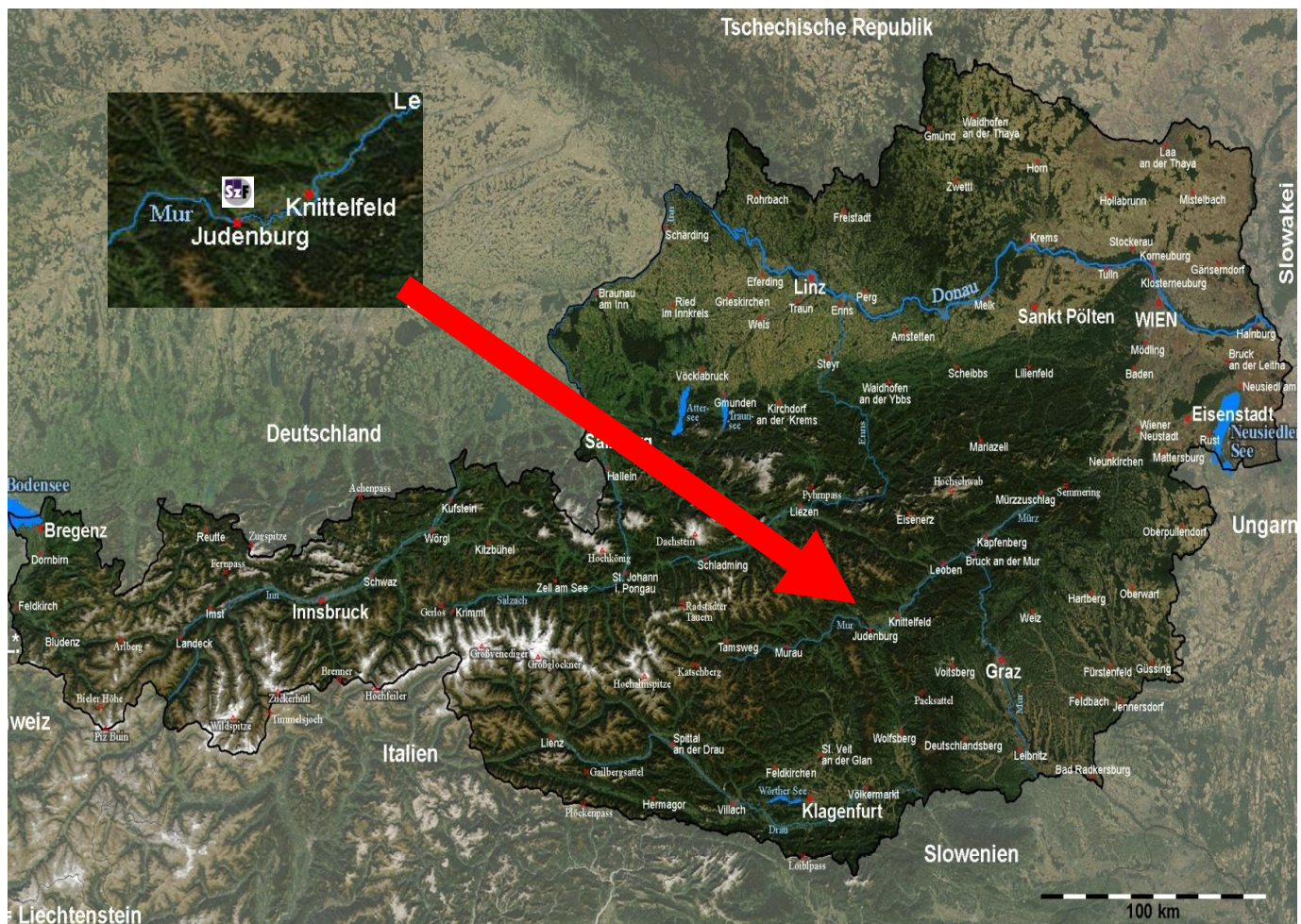
KDAJ:

MAJA 2011

KDO:

VODJE IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH, IZOBRAŽEVALCI, RAVNATELJI,
PREDSTAVNIKI MŠŠ, PREDSTAVNIKI GOSPODARSKE IN OBRTNE ZBORNICE,
PREDSTAVNIKI ZAVODA ZA ZAPOSLOVANJE,...

**KAM:
AVSTRIJA**



FOHSNDORF, STYRIA



Das Schulungszentrum Fohnsdorf

NAMEN:

- spoznati delo v modernem šolskem centru **SCHULUNGSZENTRUM FOHNSDORF (SZF)** v Avstriji, ki je začel z delovanjem leta 1975 in je financiran s strani Zavoda za zaposlovanje,
- spoznati dobro prakso na področju usposabljanja odraslih udeležencev,
- spoznati, kako jim to uspeva; in sicer tako vsebinsko delo kot tudi metodologijo zaznavanja potreb po kadru v njihovem lokalnem okolju,
- spoznati način učinkovitega in zelo uspešnega sodelovanja šolstva z gospodarstvom.

CILJI:

Udeleženci ekskurzije ozaveštuje drugačne načine dela, poiščejo vzporednice z našim izobraževanjem odraslih, se naučijo novih metod dela, dobijo ideje, kaj bi dobrega in uspešnega delovalo tudi v Sloveniji, potrdijo svoje delo, spoznajo novo okolje in se učijo, da bodo lahko uspešneje učili in vodili učenje drugih ter se seznanijo s posebnostmi dela v centru v Fonshbergu:

- 1. Kjer se dnevno izobražuje 400 udeležencev IO, ki imajo v času izobraževanja status zaposlenega in jih tja pošlje delodajalec ali pa Zavod za zaposlovanje, če niso še zaposleni ali so brezposelni.**
- 2. Zanje skrbi 190 zaposlenih ter od 80 do 90 trenerjev iz posameznih podjetij.**
- 3. Kjer letno izobraževanje zaključi 1200 odraslih udeležencev.**
- 4. Kjer pred vključitvijo odraslih v izobraževanje opravljajo testiranje, na osnovi katerega naredijo individualni načrt za posameznika, kar 15-20% odstotkov udeležencev odklonijo zaradi neustreznega predznanja.**
- 5. Kjer udeležencem IO ponujajo 750 modulov, ki so sprejeti na nacionalni ravni na način NPK (trajajo od 2 do 4 tedne), od katerih jih je večina prilagojena širšemu lokalnemu gospodarstvu in jih redna šola za mladino ne ponuja, saj sta redno šolanje in izobraževanje odraslih popolnoma ločena.**
- 6. Kjer je izobraževanje prilagojeno odraslim osebam od 19 do 55 let starosti, tako da je strnjeno, nimajo počitnic in praznikov in traja od 12 do 17 mesecev, izvajanje je fleksibilno in se lahko začne kadarkoli.**
- 7. Kjer se izobraževanje zaključi z zaključnim izpitom pred gospodarsko zbornico, cilj ni le spričevalo, pač pa zaposlitev in uporabno znanje (80% udeležencev usposabljanja se zaposli).**
- 8. Kjer model izobraževanja ves čas spremljajo, evalvirajo in vsako leto na podlagi spremljave opustijo približno 60 modulov, toliko novih pa letno njihovi učitelji v sodelovanju z gospodarstvom tudi razvijejo in ponudijo.**

- 9. Kjer njihovi izobraževalci prihajajo iz gospodarstva in se morajo vsako leto najmanj en teden usposabljeni v podjetju v tujini, da so na tekočem z novostmi iz svojega strokovnega področja.**

- 10. Kjer ima vsak udeleženec svoj osebni izobraževalni načrt in svoj nabor ter število modulov, ki se vsak zaključi s preizkusom znanja.**

- 11. Kjer se z udeležencem izobraževanja ter s podjetji pogovarjajo tudi potem, ko so njihovi udeleženci že na delovnem mestu in na ta način ugotavljajo ter zagotavljajo kakovostno delo v prihodnje.**

Načrt pripravila.

Predsednica Skupnosti IO:

Ivanka Stopar, prof.